



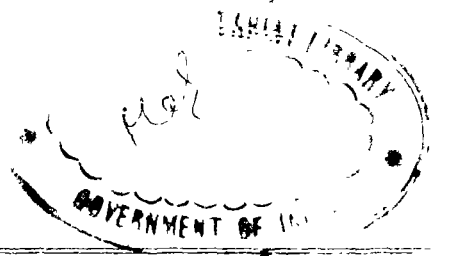
# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 74 ]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 2, 2000/माघ 13, 1921

No. 74 ]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 2, 2000/MAGHA 13, 1921

उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

( शर्करा और खाद्य तेल विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2000

सा.का.नि. 83(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, चीनी और खाद्य तेल विभाग के अधीन राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम 2000 है।

(II) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन राह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
प्रशासनिक अधिकारी	1 * (2060)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अ नुसवितीय	6500-200-10,500 रूपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भास्त में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सिधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8.	9.	10.	11.
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।</p> <p>(ii) स्थापन/सुस्था/सम्पदा संबंधी मामलों में पर्यवेक्षीय हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><u>वांछनीय:-</u></p> <p>(i) सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी।</p> <p>(ii) कर्मिक प्रबंधन या प्रशासनिक लिखि में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p><u>टिप्पण 1:</u> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><u>टिप्पण 2:</u> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता हां</p>	<p>सिधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सिधे भर्ती द्वारा।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12.	13.	14.
<p><u>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति</u>— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी—</p> <p>क (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-9000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष निगमित सेवा की है; और</p> <p>ख जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे विभागीय कार्यालय अधीक्षक, जिन्होंने 6 वर्ष सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पद पर उसका चयन कर लिया जाता है या नियुक्ति कर ली जाती है तो उक्त पद प्रोन्नत द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. मुख्य निदेशक —अध्यक्ष राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ</li> <li>2. निदेशक/उप सचिव —सदस्य उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (शर्करा और खाद्य तेल विभाग)</li> <li>3. निदेशक(विस्तार और प्रशिक्षण) की श्रेणी का एक अधिकारी —सदस्य राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[ फा. सं. ए-12018/(28)/97-श.प्र. ]

श्रीमती कांति देब, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION****(Department of Sugar and Edible Oils)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 27th January, 2000

**G.S.R. 83(E).—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Consumer Affairs and Public Distribution, namely :-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.** - The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post. (1)	Number of Posts. (2)	Classification. (3)	Scale of Pay. (4)
Administrative Officer	01*(2000)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ' B', Gazetted. Ministerial.	Rs6500-200- 10500/-
Whether selection by merit or selection-cum-seniority.  (5)	Age limit for direct recruits.  (6)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.  (7)	
Not Applicable	Not exceeding 30 years.	No	

Note 1: Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational and other qualifications prescribed for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(8)	(9)	(10)

Essential:                      Age :                      No                      Two years for Direct recruits.  
    Essential Qualification: Yes

- (i) Degree of a recognised University.  
 (ii) Three years experience in a supervisory capacity in establishment/security/estate matters.  
 Desirable:

- (i) Knowledge of Government rules and regulations.  
 (ii) Post Graduate diploma in Personnel Management or Administrative Law.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(11)	(12)

Promotion/deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Deputation: Officers from the Central/State Governments./UTs:  a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the scale of Rs.5500-9000 or equivalent;  b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
---	--



## 12

Departmental Office Superintendent with 6 years' service will also be considered alongwith outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition.

(13)

Circumstances in which Union  
Public Service Commission to be  
consulted in making recruitment.

(14)

Group ' B' departmental promotion committee  
(for considering confirmation of direct recruits):-

1. Chief Director, ---- Chairman  
National Institute of  
Sugarcane and Sugar Technology, Mau
2. Director/Deputy ---- Member  
Secretary, Ministry of  
Consumer Affairs and Public Distribution.  
D/o Sugar & Edible Oils
3. An officer in the grade --- Member  
of Director (Extension. and Training)  
National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.

Consultation with the Union Public  
Service Commission necessary.

[F. No. A-12018(28)/97-SA]

SMT KANTI DEB, Jt. Secy.

30242/2000

2

3

4

5

6